

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público (RJEP), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, de um posto de trabalho da carreira e categoria de Assistente Técnico, área de Tesouraria –
Aviso n.º 21899/2009**

RELATÓRIO

Entrevista de Avaliação de Competências

De dezassete a dezanove de Março de dois mil e dez realizaram-se, na Escola Superior de Educação de Coimbra, as entrevistas de avaliação de competências referentes ao procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público (RJEP), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, para preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de Assistente Técnico, área de Serviço de Tesouraria.

Compareceram a este método de selecção os seguintes candidatos:

- Catarina da Conceição Lima Pereira;
- Cláudia Cristina Fernandes da Cruz;
- David Miguel Simões Rodrigues;
- Dilce Maria Afonso Dias;
- Hermínia Maria Ramalheira Mano Lázaro;
- Maria Alexandrina Soares Aguiar;
- Maria Goreti Dias Fernandes Diogo;
- Nilza Clara Ferreira Marques Manadas.

Não compareceu a seguinte candidata:

- Sara Raquel Canoso Alexandre.

As entrevistas de avaliação de competências decorreram de acordo com o Guião de Entrevista e respectivas fichas de entrevista, que se anexam a este relatório.

De acordo com os critérios de avaliação definidos para este método de selecção na acta n.º 1, bem como o disposto no art. 18.º, n.º 5 da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, os níveis classificativos aí previstos foram calculados de acordo com o seguinte quadro:

Nível classificativo	N.º de competências em que os comportamentos associados estiveram presentes
20 – Elevado	Nas 5 competências
16 – Bom	Em 4 competências
12 – Suficiente	Em 3 competências
8 – Reduzido	Em 2 competências
4 - Insuficiente	0 a 1 competência

Assim, os candidatos entrevistados obtiveram os seguintes níveis classificativos:

- Catarina da Conceição Lima Pereira – Nível Bom – 16 valores;
- Cláudia Cristina Fernandes da Cruz – Nível Suficiente – 12 valores;
- David Miguel Simões Rodrigues – Nível Suficiente – 12 valores;
- Dilce Maria Afonso Dias – Nível Suficiente – 12 valores;
- Hermínia Maria Ramalheira Mano Lázaro – Nível Reduzido – 8 valores;
- Maria Alexandrina Soares Aguiar – Nível Reduzido – 8 valores;
- Maria Goreti Dias Fernandes Diogo – Nível Suficiente – 12 valores;
- Nilza Clara Ferreira Marques Manadas – Nível Suficiente – 12 valores.

Coimbra, 25 de Março de 2010

A Técnica Superior de RH

Sandra Simões